



可持续发展 (ESG) 报告

传递信任 服务发展

企业名称：杭州钱江电气集团股份有限公司

报告编号：YJ-ESG2025303

签发机构：优检检测认证（广东）有限公司

查询网址：<http://www.yjjcrz.com>



报告编制说明

报告简介

本报告是杭州钱江电气集团股份有限公司及其附属公司的环境、社会及治理报告（以下简称“本报告”），以向利益相关方等披露和展示公司在环境、社会及管治领域的绩效。本报告经公司管理层审阅，并对所载信息的真实性及有效性负责。

报告范围

本报告期间为2024年1月1日至2024年12月31日。本报告中的数据如无特别说明，均为此期间内数据。为保证报告的完整性，部分信息时间范围进行了前后延伸。

数据来源

本报告全部信息数据来源均来自杭州钱江电气集团股份有限公司内部正式档案、统计报告及第三方机构问卷调查等。本报告经公司管理层审核发布，公司承诺本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

编制依据

T/CERDS 2-2022 《企业ESG披露指南》

T/CERDS 3-2022 《企业ESG评价体系》

T/CERDS 4-2022 《企业ESG报告标志指南》

全球报告倡议组织(Global Reporting Initiative, GRI) 《可持续发展报告标准》

香港联合交易所有限公司主板上市规则附录C2《环境、社会及管治报告指引》

气候相关财务信息披露工作组（TCFD）建议报告

国际可持续准则理事会《国际财务报告可持续披露准则第1号\第2号》

联合国可持续发展目标2030（SDGs）

前瞻性声明

本报告包含的前瞻性陈述为对公司之业务、市场的现行预测、估计及假设，不代表对未来的表现的保证和承诺。报告阅读者应当知晓公司的表现或会受到市场风险等不明朗因素影响，可能导致实际结果及回报或会与本报告所作出的假设及所载的陈述有差异。

联系我们

我们欢迎利益相关方提供意见及建议。您可就本报告或我们在可持续发展方面的表现提供宝贵意见。

联系人：沈迪

地址：浙江省杭州市萧山区瓜沥镇光明工业区

电话：13456720138

邮箱：sd19850422@126.com

目 录

第一章 关于本公司	5
一、公司概况	5
二、相关主要奖项及荣誉	16
第二章 环境、社会及治理体系	16
一、ESG 管理架构	16
二、利益相关方沟通	18
三、重要性评估	19
四、风险管理	20
第三章 产品为本	21
一、加强研发创新	21
二、严控产品质量	22
三、产品全生命周期管理	22
第四章 合规运营	23
一、负责任营销	23
二、提升客户服务	23
三、信息安全	24
四、可持续供应链	24
第五章 保护环境	26
一、温室气体排放与碳足迹信息	28
二、废弃物管理	28
三、资源使用管理	29
第六章 员工关系	31
一、雇佣与平等	31
二、健康与安全	33

三、发展与培训	34
四、关怀与沟通	36
五、劳工准则	39
第七章 反贪污	39
第八章 社会公益	41
第九章 ESG 关键指标	42
第十章 鉴证声明	44
GRI 可持续发展报告标准（GRI Standards 2021） 内容索引	47
联合国可持续发展目标（SDGs）	52



优检检测认证
YOUJIAN QUALITY CONTROL

第一章 关于本公司

一、公司概况

（一）杭州钱江电气集团股份有限公司

杭州钱江电气集团股份有限公司成立于1976年，位于浙江省杭州市萧山区瓜沥镇航钱路168号；公司占地面积17.91万平方米，总建筑面积达7.5万平方米，目前注册资本为3.008亿元。拥有49年电力设备制造经验，年产值25亿元，为国家级重点高新技术企业、全国变压器行业十强企业，为国内领先、浙江省最大的变压器生产企业；被誉为国内配电变压器行业的隐形冠军，先后荣获国家工信部专精特新“小巨人”企业、浙江省AAA级守合同重信用企业、浙江省智能工厂（数字化车间）、中国机械工业质量奖、浙江省质量奖、省级工业互联网平台、浙江省绿色低碳工厂、杭州市数字经济百强企业、杭州市智能工厂、杭州市人民政府质量奖等荣誉；是中国电器工业协会变压器分会副理事长单位、浙江省输配电设备行业协会会长单位、浙江省机械工业联合会理事单位等。“钱潮”牌商标先后获中国“驰名商标”和浙江省著名商标等称号。近三年来累计上缴税费1亿多元。

公司现主要产品与服务为：500kV级及以下油浸式电力变压器、油浸式配电变压器和非晶合金变压器、35kV级及以下干式变压器和智能型移动变电站、高低压开关柜及元器件、智能化电力设备等，以及电力工程总包、电力设备运维、智能能源管理等智慧电力服务、电力产业孵化等领域。公司为变压器产品国家标准起草单位之一，现拥有3家国家级重点高新技术企业、博士后工作站及省级变

压器研究院，公司拥有行业先进的配电变压器抗短路能力技术与工艺，其中全自动保护单相柱上变压器荣获中国电力科技进步奖及国家电网科技进步奖；是中国质量认证中心首批获得节能证书的变压器企业之一，进一步实现安全、高效、降耗、低碳目标，推动企业节能降耗工作和“双碳”目标的全面落地。

全国33个省市设有100余个办事处和销售机构，产品应用于2008年北京奥运会、2016年上海世博会和2016年G20杭州峰会以及城农网改造、钢铁、石化企业等重大工程，并远销欧洲、非洲、中东、东南亚等70多个国家和地区，其中30个为一带一路沿线国家。

近年来投资近1亿元进行数字化设备技术改造，实现从传统制造方式向绿色制造+智能制造转型升级，促进企业数字化转型和高质量发展，把钱江电气建成具有行业标杆地位的智能制造工厂，打造具有行业内知名的高品质用电系统整体解决方案领先企业。

公司以“为客户提供安全、环保、节能的高品质电力服务”为企业使命，以“追求可持续发展，成为世界一流的电气设备供应商”为企业愿景；投资10亿元的钱江电气智联科创园，是新能源产业、智能制造与相关科创产业及配套服务产业，欢迎新能源相关科创产业、大专院校科研机构以及配套服务产业合作入园，实现与客户共创、共赢、共发展！

（二）附属公司-浙江置电非晶电气有限公司

浙江置电非晶电气有限公司成立于2009年10月15日，注册资金5100万元。公司座落于国家级开发区——衢州市绿色产业集聚区，占地面积19420平方米。是衢州市绿色产业集聚区招商引资企业。公司目前拥有员工百来人，主要致力于电力变压器的研究、生产、销售与服务。公司产能可达2亿多元。

公司秉承着“技术领先、品质求精、诚信为本、追求卓越”的总方针，以顾客为关注焦点，满足顾客需求是我们永恒的追求。公司全体员工围绕着“质量第一、服务优质、用户满意”的质量方针，由小到大、由弱到强，在激烈的市场竞争中脱颖而出。在吸收先进的变压器制造工艺的基础上，组织科研团队不断进行技术创新，力求生产的变压器更加安全可靠、节能环保。为保证产品质量，公司采用了先进的数控剪切、绕线、等离子切割、波纹成型等生产设备和检测仪器。在生产过程中，对每道工艺进行了严格把关；强化现场管理，实施现场6S管理体系，使每一道工序都符合产品质量要求。

公司坚持“诚信、敬业、开拓、创新”的经营理念，以用户“选择节能、选择满意”的服务宗旨，脚踏实地，稳步发展，同心协力，打造一流服务，创建一流企业。

（三）附属公司-江西亿晟电气有限责任公司

江西亿晟电气有限责任公司，成立于2002年8月，公司注册资本1亿元，现有职工120余人，厂区占地面积15497平方米。公司秉承“与时俱进、永不满足”的企业精神，以其领先的技术、过硬的产品质量、优质的服务理念专注于配电变压器、高低压成套设备、电能质量产品的研发、设计、生产。

目前，公司已形成35kV及以下电力变压器、非晶合金立体卷变压器、硅钢立体卷变压器、智能型预装式变电站、有源电力滤波器、新型一体化变压器、一二次融合成套环网箱、一二次融合柱上断路器、综合配电箱等系列化产品。公司拥有国内一流生产设备，包括具有国际先进水平的阶梯接缝铁芯自动生产线、高低压绕线机、变压法自动干燥烘罐、高低压开关柜生产设备、环网柜自动智

能生产线以及一整套完善的试验、检测设备。年生产能力可达400万kVA，产品广泛用于电力系统、邮政、钢铁、市政、通讯、石油化工等各行各业，畅销全国各省市。

近年来，随着社会的经济发展，国家对节能减排的号召，配网智能化建设进程的加快，公司一直十分重视新工艺改进、新产品和新技术的研究开发，在专业领域与国网江西省电力科学研究院强强合作，建立了长期合作研发机制。同时科技成果转化步伐不断加快，自主研发并成功推广了电能质量产品（有源电力滤波器、低压SVG、配网不平衡及低电压治理产品）、以及一二次融合产品（环网箱、柱上断路器），并获得27项专利。

未来，我们将继续加大科研投入，加强与科研单位的强强合作。力争实现由人工制作逐步转向机械加工生产；把现有机械生产逐步转向数控自动化生产；把所有的数控机器逐步提升为智能物联网。实现人与机器、机器与机器对话，逐步引入数控机器人手，走机器人制造加工生产的强企之路。

（四）附属公司-衢州杭甬变压器有限公司

衢州杭甬变压器有限公司是杭州钱江电气集团股份有限公司的全资子公司，为衢州市招商引资项目。公司位于衢州绿色产业集聚区。其前身是衢州市变压器厂，创建于1967年，专业生产配电变压器。1998年，通过企业改制，资产重组，不断加大管理，研发、生产力度，焕发出了新的生机。目前，公司注册资本5100.00万元，占地面积6.38万平方米，建筑面积2.5万平方米，总资产4亿元，拥有员工220余名，年生产能力650万kVA。2024年，公司实现产值3.88亿元，销售收入4.11亿元。

公司立足自主创新，是国家级高新技术企业，建有省级企业技术中心、省级研发中心，与衢州学院合作建有博士工作站，拥有较强有变压器研发能力。主导产品为各种型号的电力变压器，包括35kV级以下S11、S13、S14系列油浸式配电变压器、S（B）H15系列非晶合金配电变压器、SCB系列干式配电变压器、SCBH15系列非晶合金干式配电变压器、S13-M(F)-50~200/10GZ高过载能力配电变压器、立体式卷铁心变压器、配电台区成套变压器、10kV新型柱上一体化变台、20/10kV双电压配电变压器、整流变压器、矿用一般型变压器、箱式变电站、单相柱上式变压器和电抗器等特种变压器。公司拥有专利62项；多个产品通过了省级工业新产品鉴定；获得2项市科技进步奖；承担省、市多个新产品开发计划项目，公司产品列入国家第一批节能产品惠民工程产品推广目录。

努力践行“品质、成本、服务、创新、团队”的企业核心价值观，诚信处事，守法经营，拥有良好的信用度。在激烈的市场竞争大潮中，公司正以“艰苦坚实，诚信承诺，实干实效”的企业精神，稳步健康发展！

主营产品

公司主营产品包括500kV级及以下油浸式电力变压器、油浸式配电变压器和非晶合金变压器、35kV级及以下干式变压器和智能型移动变电站、高低压开关柜成套设备及元器件、智能化电力设备等，以及电力工程总包、电力设备运维、智能能源管理等智慧电力服务、电力产业孵化等领域。

行业资质

公司历经数年的发展，形成了以技术及质量为先导，以服务及营销为中心，以资本及人才为主体的现代企业经营管理体系。公司获得：

国家工信部专精特新“小巨人”企业

国家级绿色工厂

中国机械工业质量奖

国家级博士后工作站

浙江省企业技术中心

浙江省级变压器研究院

浙江省专精特新中小企业

浙江省AAA级守合同重信用企业

浙江省智能工厂（数字化车间）

浙江省质量奖

省级工业互联网平台

浙江省绿色低碳工厂

浙江省装备制造业数字化领军企业

杭州市数字经济百强企业

杭州市智能工厂

杭州市专精特新瞪羚企业

杭州市人民政府质量奖

杭州市百强企业

杭州市总部企业

中国电器工业协会变压器分会副理事长单位

浙江省输配电设备行业协会会长单位

浙江省机械工业联合会理事单位

浙江省省电气行业副会长单位。

管理体系

公司管理体系健全，通过了ISO9001质量管理体系、ISO14001环境质量管理体系、ISO45001职业健康安全管理体系、ISO50001能源管理体系等多个管理体系。

(一) 杭州钱江电气集团股份有限公司管理体系（节选）

 <p>质量管理体系认证证书 QUALITY MANAGEMENT SYSTEM CERTIFICATE</p> <p>证书编号: 18179Q10129R2M</p> <p>兹证明 杭州钱江电气集团股份有限公司 注册地址: 杭州市萧山区瓜沥镇光明工业区 经营地址: 杭州市萧山区瓜沥镇光明工业区 包括: 萧山区瓜沥镇钱江168号、萧山区瓜沥镇梅仙村盖钱路13号、 萧山区瓜沥镇梅仙村 (杭州钱江电气制造有限公司) 邮政编码: 311243 统一社会信用代码: 91330000255691712F</p> <p>管理体系符合 GB/T 19001-2016 idt ISO 9001:2015</p> <p>管理体系覆盖范围: 500kV及以下油浸式变压器及其组件(铁心、线圈、油箱)、35kV及以下干式变压器及其组件(铁心、线圈、外壳)、高压/低压预装式变电站、组合式变压器、高压成套开关设备、GGD柜内低压成套开关设备、特种变压器、新能源变压器(光伏、风电、充电桩、储能)、环网柜、开闭所、电容器、10kV柱上变压器台成套设备(有资质许可要求除外)的设计和生及生产管理活动;漆包线、纸包线、铜箔的生产及相关管理活动。 (本证书号于证书“杭州钱江电气制造有限公司”)</p> <p>机构代表签署:  President: Jiang Wei</p> <p>首次颁发日期: 2018年06月17日 本次签发日期: 2024年07月16日</p> <p>中国认可 国际互认 管理体系 管理体系 IAF CNAS MANAGEMENT SYSTEM 有效日期至: 2027年08月16日 CNAS C179-M</p> <p>本证书的有效性依赖于获证组织保持符合认证标准的要求。 THE VALIDITY OF THIS CERTIFICATE DEPENDS ON THE ORGANIZATION'S CONTINUING CONFORMANCE WITH THE CERTIFICATION BODY'S REGULAR INTERVALS. PLEASE ACCESS WWW.PCCC.CN FOR CURRENT VALIDITY OF THE CERTIFICATE. FOR CERTIFICATE AND ITS RELEVANT INFORMATION CAN QUERY IN THE WEBSITE OF CERTIFICATION AND ACCREDITATION ADMINISTRATION OF THE PEOPLE'S REPUBLIC OF CHINA. WWW.CNAS.ORG.CN.</p> <p>地址: 北京市海淀区海淀南路33号 邮编: 100080 网站: www.pccc.cn 地址: No.33, Haidian Road, Haidian District, Beijing P.C.100080 Web/www.pccc.cn Tel:+86-10-56995799</p>	 <p>环境管理体系认证证书 ENVIRONMENTAL MANAGEMENT SYSTEM CERTIFICATE</p> <p>证书编号: 18179E10129R2M</p> <p>兹证明 杭州钱江电气集团股份有限公司 注册地址: 杭州市萧山区瓜沥镇光明工业区 经营地址: 杭州市萧山区瓜沥镇光明工业区 包括: 萧山区瓜沥镇钱江168号、萧山区瓜沥镇梅仙村盖钱路13号、 萧山区瓜沥镇梅仙村 (杭州钱江电气制造有限公司) 邮政编码: 311243 统一社会信用代码: 91330000255691712F</p> <p>管理体系符合 GB/T 24001-2016 idt ISO 14001:2015</p> <p>管理体系覆盖范围: 500kV及以下油浸式变压器及其组件(铁心、线圈、油箱)、35kV及以下干式变压器及其组件(铁心、线圈、外壳)、高压/低压预装式变电站、组合式变压器、高压成套开关设备、GGD柜内低压成套开关设备、特种变压器、新能源变压器(光伏、风电、充电桩、储能)、环网柜、开闭所、电容器、10kV柱上变压器台成套设备(有资质许可要求除外)的设计和生及生产管理活动;漆包线、纸包线、铜箔的生产及相关管理活动。 (本证书号于证书“杭州钱江电气制造有限公司”)</p> <p>机构代表签署:  President: Jiang Wei</p> <p>首次颁发日期: 2018年06月17日 本次签发日期: 2024年07月16日</p> <p>中国认可 国际互认 管理体系 管理体系 IAF CNAS MANAGEMENT SYSTEM 有效日期至: 2027年08月16日 CNAS C179-M</p> <p>本证书的有效性依赖于获证组织保持符合认证标准的要求。 THE VALIDITY OF THIS CERTIFICATE DEPENDS ON THE ORGANIZATION'S CONTINUING CONFORMANCE WITH THE CERTIFICATION BODY'S REGULAR INTERVALS. PLEASE ACCESS WWW.PCCC.CN FOR CURRENT VALIDITY OF THE CERTIFICATE. FOR CERTIFICATE AND ITS RELEVANT INFORMATION CAN QUERY IN THE WEBSITE OF CERTIFICATION AND ACCREDITATION ADMINISTRATION OF THE PEOPLE'S REPUBLIC OF CHINA. WWW.CNAS.ORG.CN.</p> <p>地址: 北京市海淀区海淀南路33号 邮编: 100080 网站: www.pccc.cn 地址: No.33, Haidian Road, Haidian District, Beijing P.C.100080 Web/www.pccc.cn Tel:+86-10-56995799</p>
<p>质量管理体系证书</p>	<p>环境管理体系证书</p>

职业健康安全管理体系认证证书
OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY MANAGEMENT SYSTEM CERTIFICATE

证书编号: 18179S10129R2M
注册号: 18179S10129R2M

杭州钱江电气集团股份有限公司
注册地址: 杭州市萧山区瓜沥镇光明工业区
经营范围: 杭州萧山区瓜沥镇光明工业区
邮编: 311243
萧山瓜沥镇林仙村(杭州钱江电气制造有限公司)
统一社会信用代码: 91330000255691712F

管理体系符合
GB/T 45001-2020 idt ISO 45001:2018

管理体系覆盖范围:
500kV及以下油浸式变压器及其附件(核心、线圈、油箱)、35kV及以下干式变压器及其附件(核心、线圈、外壳)、高压/低压预装式变电站、组合式变压器、高压开关柜设备、GGD柜内低压成套开关设备、特种变压器、新能变变压器(光伏、风电、充电桩、储能)、环网柜、护柜、电抗器、10kV柱上变压器台成套设备(有资质许可要求除外)的设计和生产及售后服务活动; 净包线、纸包线、铜排的生产及组装管理活动。
(本证书免于证书“杭州钱江电气制造有限公司”)

机构代表签名: 
President: **Jiang Wei** 首次颁发日期: 2018年07月17日
中审认证 管理体系认证 管理体系认证
IAF CNAS MANAGEMENT SYSTEMS CERTIFICATION SYSTEM
本次签发日期: 2024年07月16日
有效日期至: 2027年06月16日
DNAS 01094

中审(北京)认证中心有限公司
地址: 北京市海淀区海淀南路32号 邮编: 100089 网站: www.cdccc.cn 电话: +86 10-56997399
Tel: No.13, Haidian Road, Haidian District, Beijing P.R. China 网站: www.cdccc.cn Tel: +86 10-56997399

能源管理体系认证证书
注册号: 0350123En20010R0M

兹证明
杭州钱江电气集团股份有限公司
注册地址: 杭州市萧山区瓜沥镇光明工业区
统一社会信用代码: 91330000255691712F

能源管理体系 (EnMS) 符合
GB/T 23331-2020/ISO 50001:2018及RB/T 119-2015 标准

该管理体系适用于
与变压器的生产相关的能源管理活动***
(地理位置: 浙江省杭州市萧山区瓜沥镇林仙村168号)

产品单位产量综合能耗及能核算边界见附件

颁证日期: 2023年2月6日
有效期限最长可至: 2026年2月5日

签发人: 

兴阿认证中心有限公司  中国认可
管理体系认证 MANAGEMENT SYSTEM
CNAS C035-M

注: 在证书有效期内, 获证组织应按标准年度接受审核, 保持认证资格, 通过扫描二维码可获取证书的有效性。获证组织可在国家认证认可监督管理委员会官方网站(www.cnca.gov.cn)和国家认证中心官方网站(www.xapcc.com.cn)上查询。

职业健康安全管理体系证书

能源管理体系证书

知识产权管理体系认证证书
证书编号: 483P20240005R0M

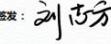
兹证明
杭州钱江电气集团股份有限公司
统一社会信用代码: 91330000255691712F
注册地址: 杭州市萧山区瓜沥镇光明工业区
审核地址: 浙江省杭州市萧山区瓜沥镇林仙村168号

知识产权管理体系符合标准
GB/T 29490-2013

通过的认证范围
500kV及以下油浸式变压器、35kV及以下干式变压器、高压/低压预装式变电站、组合式变压器、高低压成套开关设备、10kV柱上变压器台成套设备、特种变压器、电力节能器、电抗器的设计、生产、销售(限资质范围内)所涉及的知识管理

认证生效日期: 2024年01月18日
证书有效期至: 2027年01月17日

通过的认证范围不包括未获得有效的国家规定的行政许可、资质许可的产品/服务范围, 本证书需经认证机构年度监督审核, 并由年度监督审核合格通知书一并使用方可确认其有效性, 本证书信息可在国家认证认可监督管理委员会官方网站(www.cnca.gov.cn)上查询。

签发:   中审(北京)认证有限公司
北京市海淀区安宁庄西三条9号1幢7层3单元712
www.zhongguz.com

社会责任管理体系认证证书
证书注册号: 98034SA0002R0M

兹证明
杭州钱江电气集团股份有限公司
统一社会信用代码: 91330000255691712F
注册地址: 杭州市萧山区瓜沥镇光明工业区
审核地址: 杭州市萧山区瓜沥镇林仙村168号

社会责任管理体系符合
SA 8000-2014 标准
认证所覆盖范围

500kV及以下油浸式变压器、35kV及以下干式变压器、预装式变电站、组合式变压器、高低压成套开关设备、特种变压器、新能变变压器(光伏、风电、充电桩、储能)、环网柜、护柜、电抗器、10kV柱上变压器台成套设备(有资质许可要求除外)、GGD自我声明范围内低压成套开关设备的设计和生

颁证日期: 2024年05月09日 有效期至: 2027年05月08日
按照审核要求, 每次监督审核时间与上次现场审核时间间隔不超过12个月, 年度监督合格对证书有效;
证书在国家规定的各类行政许可、资质有效期内使用有效

HFRZ  中审(北京)认证有限公司
地址: 深圳市龙岗区嘉康社区东环二路65号德兴工业中心6楼4层401室
电话: 0755-89031001 网站: http://www.hfrz.com
本证书信息可在国家认证认可监督管理委员会官方网站查询: www.cnca.gov.cn

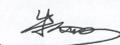
知识产权管理体系证书

社会责任管理体系证书

(二) 浙江置电非晶电气有限公司管理体系（节选）

 <p>公信认证 质量管理体系认证证书</p> <p>兹 证 明</p> <p>浙江置电非晶电气有限公司 统一社会信用代码：913308006952723516 其质量管理体系符合：GB/T 19001-2016 / ISO 9001:2015 标准 该质量管理体系适用于： 10kV及以下油浸式变压器、非晶合金变压器、干式电力变压器的设计开发、生产和服务 固定场所范围： 浙江省衢州市柯城区浙西大道28号（注册地址） 浙江省衢州市柯城区浙西大道28号（审核地址） 邮编：324000 编号：13240101284M 颁证日期：2024年04月09日 有效期至：2027年04月08日</p> <p>注：获证组织符合本要求时，本证书标志应置于与认证产品保持一致。本证书可在国家认证认可监督管理委员会官网（www.cnca.gov.cn）上查询。获证组织应确保认证标准的有效性，并定期接受认证机构的监督审核。本证书的有效性（不在此有效期内）由获证组织自行负责。本证书的有效性（不在此有效期内）由获证组织自行负责。本证书的有效性（不在此有效期内）由获证组织自行负责。</p> <p>GAC授权签名 孙利 浙江公信认证有限公司（盖章）</p> <p>中国合格评定国家认可委员会 IAF CNAS 管理体系 认证标准 GB/T 19001-2016 / ISO 9001:2015 浙江公信认证有限公司 浙江省衢州市柯城区浙西大道28号 www.gac.org.cn</p>	 <p>公信认证 环境管理体系认证证书</p> <p>兹 证 明</p> <p>浙江置电非晶电气有限公司 统一社会信用代码：913308006952723516 其环境管理体系符合：GB/T 24001-2016 / ISO 14001:2015 标准 该环境管理体系适用于： 10kV及以下油浸式变压器、非晶合金变压器、干式电力变压器的设计开发、生产和服务以及相关管理活动 固定场所范围： 浙江省衢州市柯城区浙西大道28号（注册地址） 浙江省衢州市柯城区浙西大道28号（审核地址） 邮编：324000 编号：1324E100284M 颁证日期：2024年04月09日 有效期至：2027年04月08日</p> <p>注：获证组织符合本要求时，本证书标志应置于与认证产品保持一致。本证书可在国家认证认可监督管理委员会官网（www.cnca.gov.cn）上查询。获证组织应确保认证标准的有效性，并定期接受认证机构的监督审核。本证书的有效性（不在此有效期内）由获证组织自行负责。本证书的有效性（不在此有效期内）由获证组织自行负责。本证书的有效性（不在此有效期内）由获证组织自行负责。</p> <p>GAC授权签名 孙利 浙江公信认证有限公司（盖章）</p> <p>中国合格评定国家认可委员会 IAF CNAS 管理体系 认证标准 GB/T 24001-2016 / ISO 14001:2015 浙江公信认证有限公司 浙江省衢州市柯城区浙西大道28号 www.gac.org.cn</p>			
<p>质量管理体系证书</p>	<p>环境管理体系证书</p>			
 <p>公信认证 职业健康安全管理体系认证证书</p> <p>兹 证 明</p> <p>浙江置电非晶电气有限公司 统一社会信用代码：913308006952723516 其职业健康安全管理体系符合：GB/T 45001-2020 / ISO 45001:2018 标准 该职业健康安全管理体系适用于： 10kV及以下油浸式变压器、非晶合金变压器、干式电力变压器的设计开发、生产和服务以及相关管理活动 固定场所范围： 浙江省衢州市柯城区浙西大道28号（注册地址） 浙江省衢州市柯城区浙西大道28号（审核地址） 邮编：324000 编号：1324S100873M 颁证日期：2024年04月09日 有效期至：2027年04月08日</p> <p>注：获证组织符合本要求时，本证书标志应置于与认证产品保持一致。本证书可在国家认证认可监督管理委员会官网（www.cnca.gov.cn）上查询。获证组织应确保认证标准的有效性，并定期接受认证机构的监督审核。本证书的有效性（不在此有效期内）由获证组织自行负责。本证书的有效性（不在此有效期内）由获证组织自行负责。本证书的有效性（不在此有效期内）由获证组织自行负责。</p> <p>GAC授权签名 孙利 浙江公信认证有限公司（盖章）</p> <p>中国合格评定国家认可委员会 IAF CNAS 管理体系 认证标准 GB/T 45001-2020 / ISO 45001:2018 浙江公信认证有限公司 浙江省衢州市柯城区浙西大道28号 www.gac.org.cn</p>	 <p>企业社会责任管理体系认证证书</p> <p>证书编号：3392ASA1007280M</p> <p>兹证明： 浙江置电非晶电气有限公司 统一社会信用代码：913308006952723516</p> <p>注册地址：浙江省衢州市柯城区浙西大道 28 号 审核地址：浙江省衢州市柯城区浙西大道 28 号 经现场评审满足：SA8000:2014 标准 认证范围：10kV 及以下油浸式变压器、非晶合金变压器、干式电力变压器的制造和销售（涉及资质许可的除外）</p> <p>发证日期：2024 年 05 月 11 日 有效期至：2027 年 05 月 10 日</p> <p>年检情况</p> <table border="1"> <tr> <td>第一次监审</td> <td>第二次监审</td> <td>第三次监审</td> </tr> </table> <p>注：获证组织必须定期接受监督审核并经审核合格其证书方保持有效</p> <p>中华合格评定中心 认证标准 SA8000:2014</p> <p>中华合格评定中心有限公司 通讯地址：/ 邮编：中国安徽省合肥市经济开发区紫云路与紫云路交口高新国际中心 11 层，230031 本证书的信息可通过中国合格评定中心官方网站（www.cnca.gov.cn）或权威媒体中华合格评定中心官方网站（www.cqhpa.com）查询</p>	第一次监审	第二次监审	第三次监审
第一次监审	第二次监审	第三次监审		
<p>职业健康安全管理体系证书</p>	<p>社会责任管理体系证书</p>			

(三) 江西亿晟电气有限责任公司管理体系（节选）

 <p>质量管理体系认证证书</p> <p>证书编号: 16424Q30825R1M</p> <p>兹证明 江西亿晟电气有限责任公司 统一社会信用代码: 913601007391979996</p> <p>注册地址: 江西省南昌经济技术开发区枫林大街电力产业园 实际经营地址: 江西省南昌经济技术开发区枫林大街电力产业园</p> <p>建立的质量管理体系符合标准 GB/T19001-2016/ISO9001:2015</p> <p>通过认证范围如下: 110kV 以下变压器的设计、生产与技术服务;高、低压成套开关设备、环网柜、预装式变电站;综合配电箱的设计、生产与技术服务(低压产品具体以强制性产品符合性自我声明为准);10kV 柱上变压器台成套设备、10kV 柱上一体化变压器台成套设备的设计、生产与技术服务</p> <p>初次发证日期: 2021 年 08 月 03 日 发证日期: 2024 年 08 月 01 日 有效期至: 2027 年 08 月 02 日</p> <p>注: 1. 认证范围不包括未获得有效的国家强制性行政许可、资质许可的产品/服务。2. 获证组织必须定期接受监督审核并符合获证证书的有效性要求。3. 认证标志: 经中国合格评定国家认可委员会认可, 公司认可注册号: CNAS C164-M。</p> <p>签发人: </p> <p>中国认可 国际认证 管理体系 MANAGEMENT SYSTEM CNAS C164-M</p> <p>公司地址: 南昌市西湖区洪都大道96号天集大厦2206室 邮编: 330002 网址: http://www.bj1666.com 本证书信息可在国家认证认可监督管理委员会官方网站 (www.cca.gov.cn) 和本公司网站查询</p>	 <p>环境管理体系认证证书</p> <p>证书编号: 16424E30514R1M</p> <p>兹证明 江西亿晟电气有限责任公司 统一社会信用代码: 913601007391979996</p> <p>注册地址: 江西省南昌经济技术开发区枫林大街电力产业园 实际经营地址: 江西省南昌经济技术开发区枫林大街电力产业园</p> <p>建立的环境管理体系符合标准 GB/T24001-2016/ISO14001:2015</p> <p>通过认证范围如下: 位于江西省南昌经济技术开发区枫林大街电力产业园的江西亿晟电气有限责任公司的 110kV 以下变压器的设计、生产与技术服务;高、低压成套开关设备、环网柜、预装式变电站;综合配电箱的设计、生产与技术服务(低压产品具体以强制性产品符合性自我声明为准);10kV 柱上变压器台成套设备、10kV 柱上一体化变压器台成套设备的设计、生产与技术服务所涉及的环境管理活动。</p> <p>初次发证日期: 2021 年 08 月 03 日 发证日期: 2024 年 08 月 01 日 有效期至: 2027 年 08 月 02 日</p> <p>注: 1. 认证范围不包括未获得有效的国家强制性行政许可、资质许可的产品/服务。2. 获证组织必须定期接受监督审核并符合获证证书的有效性要求。3. 认证标志: 经中国合格评定国家认可委员会认可, 公司认可注册号: CNAS C164-M。</p> <p>签发人: </p> <p>中国认可 国际认证 管理体系 MANAGEMENT SYSTEM CNAS C164-M</p> <p>公司地址: 南昌市西湖区洪都大道96号天集大厦2206室 邮编: 330002 网址: http://www.bj1666.com 本证书信息可在国家认证认可监督管理委员会官方网站 (www.cca.gov.cn) 和本公司网站查询</p>
<p>质量管理体系证书</p>	<p>环境管理体系证书</p>
 <p>职业健康安全管理体系认证证书</p> <p>证书编号: 16424S30476R1M</p> <p>兹证明 江西亿晟电气有限责任公司 统一社会信用代码: 913601007391979996</p> <p>注册地址: 江西省南昌经济技术开发区枫林大街电力产业园 实际经营地址: 江西省南昌经济技术开发区枫林大街电力产业园</p> <p>建立的职业健康安全管理体系符合标准 GB/T45001-2020/ISO 45001: 2018</p> <p>通过认证范围如下: 位于江西省南昌经济技术开发区枫林大街电力产业园的江西亿晟电气有限责任公司的 110kV 以下变压器的设计、生产与技术服务;高、低压成套开关设备、环网柜、预装式变电站;综合配电箱的设计、生产与技术服务(低压产品具体以强制性产品符合性自我声明为准);10kV 柱上变压器台成套设备、10kV 柱上一体化变压器台成套设备的设计、生产与技术服务所涉及的职业健康安全管理体系。</p> <p>初次发证日期: 2021 年 08 月 03 日 发证日期: 2024 年 08 月 01 日 有效期至: 2027 年 08 月 02 日</p> <p>注: 1. 认证范围不包括未获得有效的国家强制性行政许可、资质许可的产品/服务。2. 获证组织必须定期接受监督审核并符合获证证书的有效性要求。3. 认证标志: 经中国合格评定国家认可委员会认可, 公司认可注册号: CNAS C164-M。</p> <p>签发人: </p> <p>中国认可 国际认证 管理体系 MANAGEMENT SYSTEM CNAS C164-M</p> <p>公司地址: 南昌市西湖区洪都大道96号天集大厦2206室 邮编: 330002 网址: http://www.bj1666.com 本证书信息可在国家认证认可监督管理委员会官方网站 (www.cca.gov.cn) 和本公司网站查询</p>	 <p>企业 ESG 管理体系认证证书</p> <p>证书编号: ZRC24ESG0043R0M</p> <p>兹证明 江西亿晟电气有限责任公司 统一社会信用代码: 913601007391979996</p> <p>注册地址: 江西省南昌经济技术开发区枫林大街电力产业园 审核地址: 江西省南昌经济技术开发区枫林大街电力产业园</p> <p>经评审, 组织的企业 ESG 管理体系符合: T/ CERDS 3-2022《企业 ESG 评价体系》、 Q/GDZR 01089-2024《ESG 管理体系认证技术规范》的标准要求</p> <p>AAA</p> <p>认证范围: 110kV 以下变压器、高压成套开关设备、环网柜、柱上断路器、预装式变电站;10kV 柱上变压器台成套设备;10kV 柱上一体化变压器台成套设备的设计、生产与技术服务(有资质许可要求的除外);资质范围内高压成套开关设备、综合配电箱的设计、生产与技术服务(AAA级)</p> <p>发证日期: 2024 年 08 月 27 日 有效期至: 2027 年 08 月 26 日</p> <p>本证书的有效性依据发证机构的定期监督获得保持 证书有效性可在国家认证认可监督管理委员会网站 (www.cca.gov.cn) 或扫描二维码查询</p> <p>广东中联联合认证有限公司 地址: 深圳市福田区梅林街道3号梅林国际中心B座2505号之二 邮编: 528315 电话: 0757-22191186</p> <p>签发人  证书专用章</p>
<p>职业健康安全管理体系证书</p>	<p>企业ESG管理体系证书</p>

(四) 衢州杭甬变压器有限公司管理体系 (节选)

 <p>公信认证 质量管理体系认证证书</p> <p>兹 证 明</p> <p>衢州杭甬变压器有限公司 统一社会信用代码: 9133080070460032X2 其质量管理体系符合: GB/T 19001-2016 / ISO 9001:2015 标准 该质量管理体系适用于: 35kV及以下油浸式变压器(含非晶合金变压器)、10kV及以下干式变压器的设计开发、生产 固定场所范围: 浙江省衢州市经济开发区世纪大道908号(注册地址) 浙江省衢州市经济开发区世纪大道908号(审核地址) 邮编: 324000 编号: 1324010250R4M 颁证日期: 2024年07月16日 有效期至: 2027年07月19日</p> <p>注: 本证书的有效性依赖于获证方持续符合认证标准的要求。获证方应在国家认证认可监督管理委员会网站(www.cnca.gov.cn)上查询。涉及本证书范围的标准变更时, 应及时向认证机构申请变更。获证方应接受认证机构的监督审核, 并接受认证机构的跟踪审核。在证书有效期内, 未通过监督审核的“监督合格”标志, 本证书无效。</p> <p>GAC授权签名: 孙剑 浙江公信认证有限公司(盖章)</p> <p>浙江公信认证有限公司 浙江省衢州市康衢路15号新群纪元大厦21楼 www.gac.org.cn</p>	 <p>公信认证 环境管理体系认证证书</p> <p>兹 证 明</p> <p>衢州杭甬变压器有限公司 统一社会信用代码: 9133080070460032X2 其环境管理体系符合: GB/T 24001-2016/ ISO 14001:2015 标准 该环境管理体系适用于: 35kV及以下油浸式变压器(含非晶合金变压器)、10kV及以下干式变压器的设计开发、生产以及 相关管理活动 固定场所范围: 浙江省衢州市经济开发区世纪大道908号(注册地址) 浙江省衢州市经济开发区世纪大道908号(审核地址) 邮编: 324000 编号: 1324E1020R4M 颁证日期: 2024年07月16日 有效期至: 2027年07月19日</p> <p>注: 本证书的有效性依赖于获证方持续符合认证标准的要求。获证方应在国家认证认可监督管理委员会网站(www.cnca.gov.cn)上查询。涉及本证书范围的标准变更时, 应及时向认证机构申请变更。获证方应接受认证机构的监督审核, 并接受认证机构的跟踪审核。在证书有效期内, 未通过监督审核的“监督合格”标志, 本证书无效。</p> <p>GAC授权签名: 孙剑 浙江公信认证有限公司(盖章)</p> <p>浙江公信认证有限公司 浙江省衢州市康衢路15号新群纪元大厦21楼 www.gac.org.cn</p>
--	---

质量管理体系证书

环境管理体系证书

 <p>公信认证 职业健康安全管理体系认证证书</p> <p>兹 证 明</p> <p>衢州杭甬变压器有限公司 统一社会信用代码: 9133080070460032X2 其职业健康安全管理体系符合: GB/T 45001-2020/ ISO 45001:2018 标准 该职业健康安全管理体系适用于: 35kV及以下油浸式变压器(含非晶合金变压器)、10kV及以下干式变压器的设计开发、生产以及 相关管理活动 固定场所范围: 浙江省衢州市经济开发区世纪大道908号(注册地址) 浙江省衢州市经济开发区世纪大道908号(审核地址) 邮编: 324000 编号: 1324S10192R4M 颁证日期: 2024年07月16日 有效期至: 2027年07月19日</p> <p>注: 本证书的有效性依赖于获证方持续符合认证标准的要求。获证方应在国家认证认可监督管理委员会网站(www.cnca.gov.cn)上查询。涉及本证书范围的标准变更时, 应及时向认证机构申请变更。获证方应接受认证机构的监督审核, 并接受认证机构的跟踪审核。在证书有效期内, 未通过监督审核的“监督合格”标志, 本证书无效。</p> <p>GAC授权签名: 孙剑 浙江公信认证有限公司(盖章)</p> <p>浙江公信认证有限公司 浙江省衢州市康衢路15号新群纪元大厦21楼 www.gac.org.cn</p>	 <p>社会责任管理体系认证证书</p> <p>证书注册号: 25024SA80000023</p> <p>兹 证 明</p> <p>衢州杭甬变压器有限公司 统一社会信用代码: 9133080070460032X2 注册地址: 浙江省衢州市经济开发区世纪大道 908 号 生产地址: 浙江省衢州市经济开发区世纪大道 908 号</p> <p>符合 SA 8000:2014 标准 认证所覆盖范围 覆盖 35kV 及以下油浸式变压器(含非晶合金变压器) 10kV 及以下干式变压器的设计开发、生产</p> <p>颁证日期: 2024年05月08日 有效期至: 2027年05月07日 根据标准要求, 每次监督审核时与上次发证审核间隔不得超过12个月, 年度监督审核证书有效。 证书在规定的有效期内有效, 逾期未通过审核的, 证书自逾期之日起失效。</p> <p>证书签发人: 王雪冬 中球联合国际认证(北京)有限公司 中国北京中关村国家自主创新示范区世纪大道2309(邮编: 100071) 电话: 010-57484388 证书有效状态查询可扫描证书二维码或登录公司网站 www.zqa.com.cn 本证书信息可在中球联合国际认证(北京)有限公司官方网站查询 www.zqa.com.cn</p>
--	---

职业健康安全管理体系证书

社会责任管理体系证书

创新能力

公司具有极强的技术创新能力，研发实力雄厚，重视研究新技术，开发新产品，注重引进人才，培养人才，针对研发、工程、销售、服务等建立科学的培训体系，组建了强大的研发队伍，完善了科学的研发管理流程。

公司专注于变压器行业48年，积累了丰富的变压器技术储备和较强的创新能力。公司配电变压器为行业主要生产企业，技术研发能力强，构建了完整的从博士后工作站、省级技术中心，省级研究院的产品研发体系，获得了高新技术企业资格；在设计方面，拥有PDM项目管理和三维仿真软件，对研发技术有着显著的促进作用。

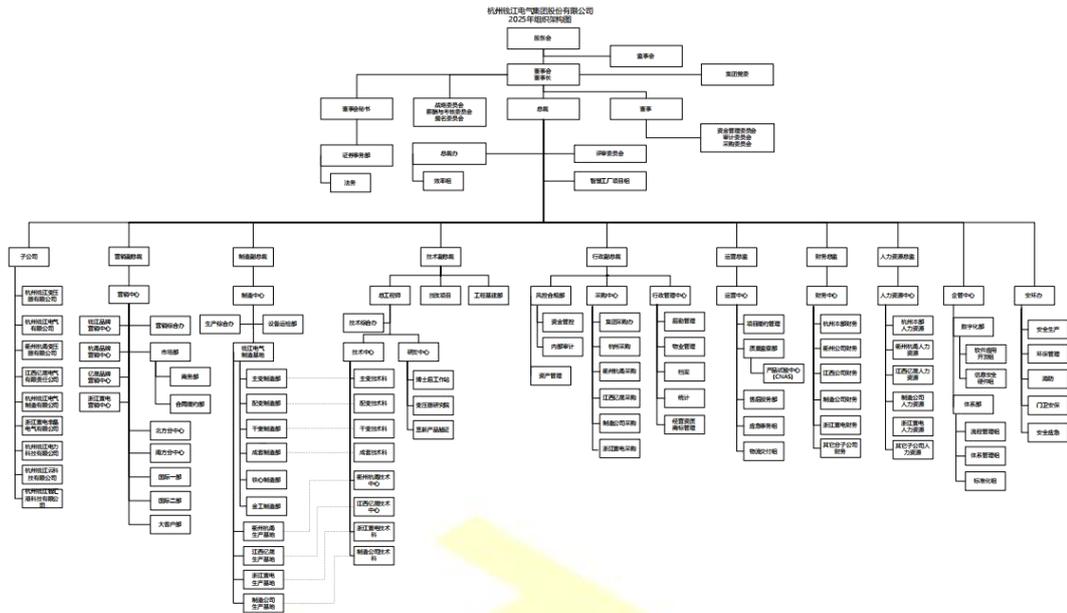
二、相关主要奖项及荣誉

公司品牌、产品的质量及服务在行业内赢得了良好的声誉公司通过了ISO9001质量管理体系、ISO14001环境质量管理体系、ISO45001职业健康安全管理体系。公司为国家级重点高新技术企业、全国变压器行业十强企业，为国内领先、浙江省最大的变压器生产企业。

第二章 环境、社会及治理体系

一、ESG 管理架构

公司建立了自上而下的 ESG 管理架构，将ESG管理融入发展战略之中，持续完善 ESG 管理体系，指导和统筹公司各部门在 ESG 方面的实践活动。



管理层

管理层是公司 ESG 事宜的最高责任机构及决策层，主要负责审议和批准 ESG 战略、愿景与目标，监督公司 ESG 表现及相关目标进度，审核和评估 ESG 事宜相关风险及重要性，审阅并批复 ESG 事宜相关的公开披露。

ESG工作组

公司 ESG 事宜的执行层由 ESG 工作小组牵头，各部门协调配合，负责具体的 ESG 管理和实施工作。ESG 工作小组由公司总经理领导，产品生产相关部门负责人组成，负责梳理 ESG 相关政策，推动各部门落实经董事会决议通过的 ESG 工作事项，负责收集、整理、分析 ESG 相关的数据及绩效表现，牵头准备 ESG 报告等。本年度 ESG 工作小组牵头相关人员新编了《环境保护政策准则》、《劳工与人权准则》、《商业道德准则》，完善集团的 ESG 管理体系，相关工作将由工作小组牵头根据上述准则展开。

二、利益相关方沟通

公司重视利益相关方及其对公司业务及环境、社会及治理表现的反馈。为了解、识别及响应利益相关方的重点关注议题，公司持续完善沟通渠道，与企业管理人员、客户、雇员、供应商、政府及监管机构以及社会各界人士等积极沟通。公司顾及各利益相关方的利益，重视与各相关方的长远关系，将各利益相关方的反馈意见纳入公司的战略规划，从而实现公司的可持续发展，更好地践行社会责任。

在制定环境、社会及治理策略时，公司通过多种参与方式及沟通渠道考虑利益相关方的期望，如下表所示：

主要利益相关方	要求及期望	沟通及行动
政府及监管机构	<ul style="list-style-type: none"> ● 遵守法律法规 ● 促进行业健康发展 ● 带动区域经济发展 ● 保障产品质量安全 	<ul style="list-style-type: none"> ● 主动接受监督 ● 依法合规履行义务 ● 信息上报 ● 按期汇报 ● 推动行业上下游协同发展 ● 建立合规运营监控机制
企业管理人员	<ul style="list-style-type: none"> ● 财务业绩 ● 业务发展 ● 企业治理 ● 沟通渠道 	<ul style="list-style-type: none"> ● 报告及公告 ● 电邮及热线电话
客户及用户	<ul style="list-style-type: none"> ● 消费者权益 ● 商业道德 ● 产品质量及安全 	<ul style="list-style-type: none"> ● 创新优质产品 ● 保护客户资料及隐私 ● 客户服务热线 ● 电邮及热线电话
员工	<ul style="list-style-type: none"> ● 薪酬福利 ● 职业发展 	<ul style="list-style-type: none"> ● 提供良好薪酬福利定期进行绩效检讨及反馈

	<ul style="list-style-type: none"> ● 健康和安安全 ● 平衡工作生活 	<ul style="list-style-type: none"> ● 雇员培训 ● 员工信箱及意见调查公司平等沟通机制 ● 员工活动
供应商及合作伙伴	<ul style="list-style-type: none"> ● 遵守合约 ● 沟通渠道 ● 商业道德 ● 供应链可持续发展 	<ul style="list-style-type: none"> ● 依法履行合约 ● 参加公开竞标 ● 定期交流 ● 审核与评估 ● 信息共享
媒体及非政府组织	<ul style="list-style-type: none"> ● 沟通渠道 ● 承担社会公益责任 	<ul style="list-style-type: none"> ● 社交媒体 ● 慈善活动
社区及公众	<ul style="list-style-type: none"> ● 支持公益慈善活动 ● 注重生产经营对当地产生的影响带动当地经济发展、帮扶弱势群体 	<ul style="list-style-type: none"> ● 公益活动 ● 志愿者服务 ● 开展健康科普 ● 提升资源及能源使用效率

三、重要性评估

报告期内，公司开展了 ESG 相关议题的重要性评估，以明确信息披露的重点。基于环境维度，企业应对气候变化，发展清洁能源，提升能源管理与效率，采用绿色产品与服务，积极实现生态保护与环境管理。基于社会维度，企业关注员工权益与职业健康，践行社会责任与社区发展，加强供应链管理，保障产品质量与服务。基于治理维度，建立治理与提高透明度，严格遵守法律法规，加强反贪污和反腐败措施，加强技术创新与研发投入。

议题识别：公司结合自身战略重点及业务发展策略，并参考行业惯例及相关披露标准，识别重大环境、社会及治理议题清单。

利益相关方调研：公司结合议题清单，编制调查问卷，向利益相关方发放。公司利益相关方通过反馈问卷调查，协助公司评估环境、社会及治理相关议题对公司业务以及各利益相关方的重要性。

2024年企业按照实质性议题识别、选与评估、审核确认等步骤进行分析，筛选多个社会责任重大性议题，并形成议题矩阵，有利于公司辨别需要改善的领域，提升社会责任管理水平。



四、风险管理

报告期内，企业的风险管理机制围绕全面风险识别、评估与控制展开，旨在应对行业内外环境变化带来的挑战，保障企业可持续发展。企业对风险进行识别和评估，建立科学的风险评估技术标准，规范风险评估方法，量化风险等级。通过全员参与，全方位、全过程地辨识设备设施、人员行为、环境条件等因素可能导致的风险，确保风险识别的全面性和科学性。企业以风险控制为主线，结

合企业实际，系统地提出电网、设备设施、劳动安全、作业环境、职业健康风险管控的内容、目标与途径。对于重大风险领域，如绿色转型、营运管控、财务、市场及供应链风险，制定专项应对措施，纳入风险管理台账，进行动态监测与跟踪。企业建立健全风险管理责任体系，将风险管控要求融入企业管理和流程中，并将风险管理责任纳入年度绩效考核范围。

企业通过系统化的风险管理机制，确保风险管控覆盖生产经营的各个环节。报告期内风险管控的覆盖率达到90%。

第三章 产品为本

公司始终关注客户需求，紧紧围绕研发创新，构筑市场紧缺和技术优势突出的创新产品管线，打造覆盖产品全生命周期的质量管理体系，为客户提供高质量的产品，持续创造社会价值，践行企业责任。

一、加强研发创新

公司将客户需求作为研发的重要指导方向，基于实际需要和市场需求确立研发目标，将需求转化为技术要求，开展研发创新，实现本领域关键技术、重大产品的创新突破。目前，公司主要聚焦原有产品的优化升级和开发高附加值的新产品等。

公司高度重视并始终保持高水平研发投入，在技术创新、研发能力、人员储备及设备迭代等各方面持续加大投入，配备具备国内一流水平的研发与检测设备，不断建设升级研发创新条件。

报告期内，公司研发投入共7360万元，占总营收比例3.51%。此外，公司持续引进高层次人才，培养技术创新队伍。截至报告期

末，公司研发人员117人，主要集中在中年及青年，技术创新激情高，自主创新能力强的专业人才。

研发数据统计表

序号	指标名称	单位	数据		
			2022	2023	2024
1	研发人员数量	人	87	112	117
2	研发人员占比	%	13.30	15.90	15.17
3	研发投入额	万元	6231	6861	7360
4	研发费用占营业收入比重	%	3.43	3.27	3.51

二、严控产品质量

公司严格遵循各营运市场所在地适用的相关法规与标准的要求。公司在生产过程中制定了《产品质量改进与提升制度》《质量控制制度》《质量事故的分类、责任追溯和处置的管理制度》等一系列的制度，对产品全生命流程的监督和管理进行了明确的规定。报告期内，公司未发生重大质量违规事项。企业在产品召回和安全事件方面加强管理和监督，在近三年产品召回次数和产品导致的安全事件的数据为0，确保了产品安全和生产安全。

三、产品全生命周期管理

公司重视材料的循环利用，在产品设计中运用大量可回收材料和技术，变压器主材中网包换位导线、组合导线、纸包扁铜线、硅钢片、散热器及内油式波纹储油柜均可回收利用，产品可回收利用率可以达到70%。

公司建有报废变压器回收处置流程，将为客户更换拆解下来的报废变压器，运送至战略合作的资源回收单位拆解处理，拆解下来的外壳、铁芯等主要材料回收、分拣、转运、加工利用、集中处理

或置换新的配件材料，实行了生产者责任延伸制度，对产品全生命周期负责。

为进一步降低资源投入，节约原辅材料使用，在公司内部成立了评价小组，探讨下一步如何在确保产品品质的情况下减少原材料使用量，提高产品的可回收利用率。

第四章 合规运营

一、负责任营销

公司在渠道布局和产品定价方面秉持“严谨、公正、合理”的原则，尽量做到平等获得和公平定价。

公司注重与客户建立紧密的合作关系。公司在营销方面坚持专业学术导向、客户需求导向的营销理念，践行科学严谨的负责任营销态度，积极响应用户需要，并为用户提供全天候的售后服务。

报告期内，企业没有涉及营销传播的违规事件，也没有涉及产品和服务信息与标识的违规事件。

二、提升客户服务

公司建立了个人、专职部门、其他部门三级信息接收机制，以识别并确定顾客及其他利益相关方的需求和期望，包括质量、安全、健康、知情权、选择权、补偿权、隐私权、交货期等。相关顾客反馈、投诉和抱怨均有明确的处理时限和责任人，可以保证快速有效的处理。经原因分析和调查处理，制定纠正和预防措施，推动组织及合作伙伴不断改进。报告期内，企业没有涉及产品和服务健康与安全、安全识别并确定顾客全影响的违规事件。

三、信息安全管理

公司严格遵守《个人信息保护法》等有关法律法规，制定了《信息安全管理》政策系列、《网络与信息安全突发事件应急预案》，严格规范数据安全管理和个人信息保密的要求。

公司专门邀请外部专家开展相关培训，提高员工信息保护意识与能力。定期开展全员信息安全培训，主要包含网络安全防范知识宣讲，勒索病毒防范，个人信息保护，反电信诈骗等内容，提高了员工网络安全和个人信息保护意识。报告期内，公司未发生任何相关隐私信息泄露事件。

四、可持续供应链

供应链的稳定与可持续性是公司为客户提供卓越服务的基石，公司致力于与供应商共建合作共赢的负责任采购关系，公司制定了严格的供应链管理体系，以有效保障稳定高效的供应链体系。公司对供应商提供的服务及产品始终保持严格的品质监督，并持续全面地评估供应商在环境及社会责任方面的合规性。

1. 供应商选择

公司关注采购过程中的环境与社会影响，将供应商的环境与社会风险纳入采购过程管理。在选择供应商时，公司在兼顾质量和性价比的情况下优先采用安全、无毒无害、节约能源、资源利用率高、污染少的产品、技术和服务；在其它条件相同的情况下，优先选择建立并通过环境和职业健康安全管理体系认证的供应商。

公司要求所有在库供应商严格遵守相关政策要求，对供应商的商业道德和反腐败、劳工权利、健康与安全、产品安全以及质量以及

环境等方面提出了明确要求。采用环境和社会标准评估的目标供应商中已签署供应商行为准则的占比100%；签订包含环境、员工和人权要求条款合同的供应商占比100%；经过企业社会责任评估调查问卷的目标供应商占比100%。

2. 供应商管理与评价

公司建立了供应商全生命周期管理机制，制定了《供应商管理规程》《招标管理制度》《物料供应商管理规程》《生产物料采购管理规程》《合同管理制度》《可持续采购管理方法》等招标采购及供应链管理相关规章制度。公司就以上机制定定期对供应商和采购人员进行了培训，不定期举行线上交流会议，培训内容包括劳工权益、环境保护、产品质量与安全等内容，供应商代表和采购人员人均培训时长4小时。在推动供应商可持续意识和能力的提升，与产业链伙伴共建可持续供应链的同时，提高采购员业务能力以及工作效率，保证可持续采购责任目标的实现。公司持续优化供应商开发、准入、招投标、绩效考核、淘汰机制，采用先进的信息化管理系统，规范供应商管理和采购行为，确保物资、工程和服务供应商履约质量，满足研发、生产、销售和建筑工程等需求。

公司与供应商签订规范协议，严格货物配售渠道，通过供应商交付物的验收管理等手段确保提供合格优质产品。公司对确认合格并开始供货的供应商进行供货能力等情况的动态监测评价，激励现有供应商提高供货品质、服务态度等方面的积极性，确保供应商的供应效果，推进与优秀供应商的合作力度。

同时，公司定期对现有供应商从质量、价格、供货情况、服务行为等维度开展绩效评估，每年对部分重要供应商开展审计，并推进后续采购参照评估和审计结果执行。公司对存在供应安全、质量

缺陷、环境评估不合格或不诚信等问题的供应商进行淘汰处理，创造供应商优胜劣汰的良性竞争氛围，促使供应商不断提高产品质量和整体能力，保证持续稳定地为公司提供满意的产品和服务。

第五章 保护环境

公司始终坚信，稳健的环境、社会与治理以及持续的科学创新对于企业运营的可持续性以及企业与员工、环境和投资界关系的可持续性同等重要。因此，公司致力于将环境、社会与治理原则和绩效目标纳入日常运营和业务目标，切实承担环境保护责任，推动可持续发展，致力于构建更美好的世界。

公司高度重视环境、健康与安全（EHS），特设立了专职的EHS管理部门，并配备了专业的环保管理人员。这些专业人员凭借丰富的经验和专业知识，全面负责公司各项环保防治措施的落实与执行。定期对生产流程进行严格监督，确保所有环节均符合国家环保法规和行业标准。同时，通过持续的环境监测和风险评估，及时发现并解决潜在的环境问题，有效降低对环境的影响。

报告期内，公司并未发现任何对本公司有重大影响且严重违反有关空气及温室气体、排放物及水的排污以及有害及无害废弃物产生的相关法律及法规的重大事宜，相关法律及法规包括但不限于《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国节约能源法》《中华人民共和国固体废物污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》等。

企业鼓励全体员工参与和监督生态文明建设。建立了公司、车间、班组三级节能环保管理网络，设立了专门的节能环保机构，配备了专职人员负责公司日常节能环保管理工作。公司积极响应节能

减排要求，为建设资源节约型、环境友好型社会做出了贡献。先后荣获国家工信部专精特新“小巨人”企业、浙江省绿色低碳工厂、浙江省智能工厂（数字化车间）、绿色包装评价认证证书、绿色供应链认证证书、绿色设计产品评价认证证书，产品符合绿色生态设计和绿色低碳发展理念。集团立足实际发展需求，紧跟时代发展的脚步，全面推进绿色低碳工厂的建设，于2024年通过自评估及工业和信息化部审核，正式获得国家级绿色工厂称号。集团先后引进了行业领先设备绕线机、全自动铁芯叠片装置、焊接机器人、硅钢片横剪线等技术，持续提升高效节能变压器生产质量，近三年单位产品能耗呈下降趋势，单位产品水耗平均降低9.97%。

公司生产的电力变压器拥有节能产品认证证书，浙江省首台套产品证书，最重要的是被列入第一批浙江省工业节能降碳工艺、技术、装备名单中，体现了钱江电气产品优越的节能性能。



数字化项目对变压器智能制造智能工厂构建所涉及的各个环节进行改造建设，通过数字化设计、智能化生产、网络化协同，实现了变压器智能制造从订单接受、产品设计、物资申购与采购、物资验收与入库、材料配送、智能制造、自动试验等全流程数字化管控，有效缩短产品研发周期，提高生产效率和资源利用效率，提升产品质量，提高企业产能，切实达到快速响应用户需求、提升用户满

意度的同时，实现企业综合运营成本的降低，有效提高企业运营效益，切实提升企业的核心竞争力。



一、温室气体排放与碳足迹信息

公司定期对耗电量、天然气、柴油、汽油等相关能源消耗进行统计，制定相关目标进行减排工作。同时，公司在温室气体管理方面也做出相关规定。公司在组织边界下2024年度的排放量为15662.03吨二氧化碳当量排放。其中，能源直接排放量（范围一）为981.15吨；能源使用相关的间接排放排放量（范围二）为7445.92吨；涉及由运输和产品使用产生的间接温室气体排放量（部分范围三）为7234.97吨。具体数据在2024年度温室气体盘查报告中体现。

企业碳足迹信息如下：1件SCB18-2500-10干式电力变压器从摇篮到坟墓的碳足迹结果为2460.351 tCO₂-eq；1kVA容量整合平均电力变压器从摇篮到坟墓的碳足迹结果为0.878 tCO₂-eq；1件S22-2500-10（35KV及以下油浸式电力变压器）从摇篮到坟墓的碳足迹结果为1988.089 tCO₂-eq。

二、废弃物管理

公司严格遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》及其他相关法规，并依照该等法规管理废物，防止废物污染环境。

公司的无害废弃物主要来自于日常的办公运营活动，主要包括厨余垃圾、生活垃圾以及废弃包装，公司会委托具有资质的第三方

公司对其进行回收及处理。企业加强固体废物的管理，金属边角料收集后外售。

公司在确保高质量生产的前提下，积极推进绿色办公和清洁生产。公司落实节约措施，推行双面打印、废纸打印、随手关灯等行为倡议，同时积极响应国家垃圾分类政策，在办公地点设置分类垃圾桶，利用内部在线平台向员工普及垃圾分类知识，带动员工投身到垃圾分类的行动中。

报告期内，公司生产经营相关的废弃物排放完全合规，无任何污染事故发生。公司对废气治理措施升级改造，淘汰原有废气处理措施，建设“干式过滤+活性炭吸附脱附+催化燃烧法”废气处理系统，降低污染物的排放量。

公司建有“隔油池+调节池+沉淀池+气浮池+水解池+氧化池+二沉池+快滤池”污水处理系统，对生产废水进行处理。企业的生活污水通过管道输送至污水处理厂进行处理，达标后排放。

三、资源使用管理

公司立足实际发展需求，紧跟时代发展的脚步，全面推进绿色低碳工厂的建设。公司建有屋顶光伏系统用于厂区办公及生产电力系统的绿色电力供应，可实现年减二氧化碳排放260吨；建有锂电池和铅晶两套储能系统可实施错峰用电，节能减排；创建钱江电气工业互联网平台，可用于企业的电力安全监测、能耗分析、故障运维等，系统可以通过电脑或手机APP访问查看，获得当前用电系统运行数据和设备运行状态信息。

本年度，公司组织安排了以“废弃物分类及管理、新固废法解读”为主题的相关培训，培训时长3小时，培训人数共197人，培训人员主要包括制造部、EHS部门员工及其他相关部门领导。

本年度，公司以“减污降碳协同增效政策解读及实施路径”为主题邀请专业技术单位为管理部门及员工展开了培训，培训时长2.5小时，由专家详细解读了企业减污降碳协同的优秀做法案例和减少能源消耗、降碳温室气体排放的实施路径。培训参与人员主要为各部门管理人员及员工代表，共49人。

1. 能源消耗

公司结合国家政策导向与自身发展需求，科学制定了节能计划与目标，明确节能方向与实施路径。同时，企业已制定了有关节能的政策和措施，以监测及最大限度地提高能源效率。政策和措施均妥善告知所有员工。公司对能源目标进行定期检讨，以持续改善公司的耗能表现。

报告期内，公司能源消耗表现如下表所示：

能源类型	单位	消耗量
电力	万千瓦时	1521.25

为更好地管理资源使用及提升资源利用率，公司制定了《环境保护政策准则》《车辆管理制度》《办公用品管理制度》等多项政策，并制定了《降本增效奖励办法》，切实落实并鼓励员工参与生产运营节能减排。公司于报告期内已实施的主要节能措施包括：

- 优化生产流程、提高产品能源利用率。
- 加强各种耗能、能源转换设备和水、电、汽、制冷系统的管理，逐步采用节能认证的新设备替代能源效益较低的设备。
- 规范公车使用，科学、合理安排公务用车。
- 夏季将室内空调温度设置为24-26°C范围。

2. 用水管理

公司的用水主要是办公室的生活用水和生产用水。公司水资源均取自市政用水，故并没有任何求取适用水源上的问题。报告期内，公司水资源消耗表现如下表所示：

能源类型	单位	消耗量
水	万吨	7.31

节约用水措施：

- 组织操作人员节能培训，严格执行《环境保护政策准则》等规章制度。
- 加强节水宣传，张贴节水标语，引导员工合理用水

第六章 员工关系

一、雇佣与平等

公司将员工视为企业长青的基石，秉承以人为本的原则，尊重并珍视每一位员工。公司持续完善员工管理体系及制度，已制定包括招聘与录用、员工薪酬、福利、绩效考核以及员工关系等多项内容在内的管理制度和办法，并要求全体员工充分学习员工手册中的相关内容，确保制度的贯彻执行。

1. 招聘与解聘

公司秉持公平、公正、公开的人才管理核心理念，在招聘工作中严格遵守平等竞争、经济适用等原则，聘用、选拔并培育能力突出、积极进取的多元化人才。公司已制定《员工手册》《杭州钱江电气集团股份有限公司基本理念及人力资源策略》，明确了公司招聘原则与标准、招聘工作组织机构、招聘计划与预算、信息发布渠

道、试用与录用、解聘等内容，从而保障员工雇佣机会平等、能力与职位需求匹配、招聘预算专款专用。公司绝不容忍不公平的解雇，对劳动关系的解除和终止做出了详细规定，明确解聘程序、条件以及其他双方应尽的义务，以确保解雇程序公正、公开。

截至报告期末，公司共有1369名员工。

2. 多元、平等及共融

公司始终致力于营造包容、多元化的工作环境，为所有员工提供平等的发展机会。坚决禁止在招聘和工作中出现基于员工性别、年龄、族裔、宗教信仰、残疾、性取向或家庭状况等不同个人特质的歧视或区别对待，杜绝任何形式的骚扰行为。

为了建设平等互助的和谐工作环境，集团于年初组织了培训，就反歧视、反骚扰、禁止强迫劳动等主题进行了宣讲，宣讲共计4个小时，最终以呼吁全体员工共同努力，创建多元化平等共融和谐的工作环境为结束语圆满完成了这场培训。

报告期内，本公司未发现任何对本公司有重大影响且严重违反有关雇佣的相关法律及法规的重大事宜。相关法律及法规包括但不限于《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国合同法》《中华人民共和国劳动合同法》。

在维护女职工合法权益和特殊利益方面，企业保障女职工劳动权益，认真贯彻落实《女职工劳动保护特别规定》等有关女职工劳动保护的法律法规和政策规定，严格依法保障女职工劳动就业、职业安全与卫生、工资分配、休息休假、保险福利待遇等权利。

二、健康与安全

公司关注员工的健康与安全，致力于为员工打造舒适、健康与安全的工作环境。公司严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国消防法》《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规，制定和完善了《员工职业健康安全管理办法》《安全教育培训管理制度》《职业病防治责任管理制度》《职业病危害警示与告知管理制度》《职业病防治管理绩效考核管理制度》《职业病危害事故处置与报告管理制度》等十余项公司制度，涵盖极端天气应对，消防安全管理、职业健康管理、等管理制度和岗位操作规程，并已严格落实到公司日常职业健康安全管理工作。

公司高度重视员工生产生命安全，在制度中对员工生产流程中可能涉及到的多项危险作业流程进行了详尽的规定，明确了各项作业的危险水平、职能分工，安全要求及防护和管理等多方面内容。此外，公司每年都组织员工对岗位涉及的安全管理制度进行学习与实践，以提高员工的安全意识和应急反应能力，切实保障员工生命安全。企业设立安全委员会和安全管理专门部门，以强化安全管理和监督职能。报告期内，企业采取过员工健康与安全风险评估的场所占有所有工作场所100%，以生产为主的安全生产责任部门员工年安全培训时长不低于30小时。

2024年5月，企业在新厂区开展消防、应急综合预案演习，通过演习，使广大员工增强生产事故和火灾应急处置能力，掌握应急疏散逃生、初期火灾扑救、中暑、中毒应急救援救护的正确方法，从而最大限度地保护企业财产和员工的生命安全，提高应急反应能力和自救互救能力。



公司连续三年（含报告期）未发生员工因工作关系死亡事故。报告期内，公司未发现任何对本公司有重大影响且严重违反有关健康与安全的相关法律法规的重大事宜。

三、发展与培训

人才是企业的核心竞争力和重要资源。公司把与员工共同发展作为最重要的责任之一，并持续努力为员工提供更多的职业生涯发展机会和工作环境。

1. 职业发展

公司建立了完善的人事管理制度，通过《员工手册》《员工合同》《公司薪酬管理制度》等，为员工提供透明的薪酬构成及调整渠道、清晰的岗位职责及绩效说明，明确的考核规则及晋升通道。

公司重视员工沟通及对员工的绩效辅导，通过员工自我评价与上级的绩效评价匹配、调整工作内容，帮助员工在工作岗位上获得自我成就感，鼓励员工进行自我职业探索，以实现岗位和人才的有效匹配，为公司发展提供坚实的人才基础。

公司关注员工的个人成长，在公司内部公开各职级要求，力求公开透明；公司致力于为每一位员工提供平等包容的职场环境，在制度中保障员工的向上沟通渠道；在工作之余，公司积极打造多元开放的文化氛围，时刻关注员工的身心健康。

青年是城市发展的主力军，只有深入了解职工青年们的所思所想，才能更好地服务青年。2024年12月12日，钱江电气集团工会、钱江电气集团团委联合瓜沥镇总工会、瓜沥镇团委开展“青‘沥’青为 筑梦浙沥”瓜沥镇“青年说向往”一线职工座谈会。会上，来自钱江电气各生产线的青年职工就城市住房、工作福利、子女就业、休闲娱乐等多个问题提出互动交流，收集到了有实际借鉴意义的问题10余条。



2. 员工培训

公司一直注重员工培训，基于不同岗位的能力要求为员工提供公平的培训机会。通过培训不断提升员工的职业技能和综合素质，以推动企业的可持续发展。公司的培训内容体系搭建遵循“内容多样化、形式多样化、贴近业务、绩效挂钩”的原则，并通过制定《培训管理制度》《新员工岗位培训管理规定》《员工轮岗轮训管理制度（试行）》等制度以规范培训工作的落实。

报告期内，企业开展内外培训86余场次（不含新员工入职培训），线下参与人数1747人，培训总课时12764.5小时，年度人均培

训课时7.3小时，费用82.94万元；其中，制造中心岗位新取证30人次，复训40人，年度取证69人，费用合计2.86万元，取证通过率98.6%；全年培训费用总支付85.8万元，约占24年工资总额的0.07%

2024年6月企业全体党员赴富阳区龙门古镇廉政教育基地开展党纪警示教育和好家风学习教育活动，深入学习贯彻《中国共产党纪律处分条例》，教育引导党员干部强化纪律意识、增进自我约束、提高免疫能力，促进“知信行”向深处扎根、向实处延展，切实推动党纪学习教育见行见效。



四、关怀与沟通

本公司始终将妇女权益保障视为企业发展的重要基石，全方位、多举措为女性员工打造公平、友好且包容的职场环境。在招聘和职业晋升通道上，企业建立了透明、公正的考核体系，鼓励女性凭借自身能力攀登事业高峰。坚决摒弃性别偏见，确保女性拥有平等的职业发展机会，无论是技术研发、市场营销还是高层管理岗位，都活跃着优秀女性的身影。

为兼顾女性员工的家庭与工作平衡，公司在相关政策中明确制定了产假及哺乳假，并根据多胞胎、难产等生育特殊情况给予假期延长。安排专人对接，协助办理各类手续，确保她们安心休养，产后顺利返岗。

公司积极营造尊重女性的文化氛围，定期举办女性主题活动。每年度的3月8日国际妇女节，公司都会组织活动，全面展示钱江电气女性自尊自信自立自强时代风采，选树女职工楷模，由集团妇联主席为“十佳女工”颁发荣誉证书，激励广大女工不断努力奋进。



本公司提倡生活与工作相平衡，在工作方面，公司为员工配备IT平台等多种办公所需资源，最大限度地提供工作便利；在生活方面，公司基于《劳动法》及其他相关法律法规，根据《省总工会经费使用实施细则2018-11号工会福利制度》，关注员工的物质和精神满足。

公司除了按国家规定为全体员工办理社会保险、交纳住房公积金等法定福利外，还提供丰富的其他统一福利、降温费、取暖费、高温补贴、交通补贴等；不定期对困难职工发放专项津贴；节日期间为职工及职工家属提供其他福利。



浙江置电非晶电气有限公司于2024年对4名职工开展困难职工帮扶工作；携手衢州市“三助”爱心协会和衢州杭甬变压器有限公司和开展了 2024 年度“金秋奖学”活动，为 2024年考取高等院校的10名本公司职工子女发放奖学金；重阳节为东梗村老人送去节日祝福和红包。



衢州杭甬变压器有限公司，积极履行社会责任，在重阳节来临之前，到戴家村慰问老人187位，共计发放慰问金3.72万。



五、劳工准则

公司严格遵守《中华人民共和国合同法》《中华人民共和国劳动法》等相关法律法规，严禁童工及强制劳工。公司在招聘环节由人力资源部对候选人进行必要的背景调查，以发现并排除任何违反相关劳动法律、法规或标准的情况。所有员工都必须自愿合法地与公司签订劳动合同。

报告期内，公司未收到过任何雇佣童工或强制劳工方面的投诉或举报；企业采取过人权审查或人权影响评估的场所占有所有工场所占比为100%。为保障员工基本生活，公司承诺按时支付员工工资，所有员工工资不低于本省最低工资或本省最低的维生工资。每年度由人力资源部进行工资审查，确保员工工资高于本省最低工资或本省最低的维生工资的比例维持在100%。

第七章 反贪污

公司重视商业道德，倡导对贪污、贿赂、舞弊、勒索、欺诈及洗黑钱等不当行为零容忍的文化理念。公司遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》《关于禁止商业贿赂行为的暂行规定》等法律法规，加强相关法律法规宣传，塑造公平、公开、廉洁、正直的风气。

公司每年进行反腐败培训，深化反腐败意识。年底公司再次组织以反腐败为主题的商业道德培训，培训对象包括董事会成员、部门中层以上领导及员工代表，根据《商业道德准则》再次重申企业清廉文化建设，相关人员需严格遵守准则条例，提升钱江电气企业文化、增强企业核心竞争力、促进企业健康发展。所有销售人员均签订了廉洁自律承诺书，覆盖率100%。



报告期间，关键岗位和管理人员接受反腐败培训占比100%，没有因腐败被开除的员工，没有受纪律处分的员工，对员工的腐败行为的公开诉讼案件0起；公司及员工无正在进行或已审结的贪污诉讼案件；公司亦未发现任何对公司有重大影响且严重违反防止贿赂、勒索、欺诈及洗黑钱相关的法律法规的重大事项。同时，公司未发生涉及贪污腐败违商业道德或不正当竞争的诉讼和案件，针对商业道德问题进行内部审计/风险评估的营运场地覆盖率100%。

企业提供多种举报渠道，以方便利益相关方提出意见或申诉：

内部举报：通过公司内部的微信小程序、公共邮箱、意见箱、直接向部门领导或高层管理人员反映等方式。企业内部举报联系方式是：企管中心0571-82583598。

外部举报：通过企业公开的邮箱或行业申诉平台进行举报。

匿名举报：举报人可以选择匿名提交举报信息，以保护自身安全。

企业对举报的处理遵循以下步骤：主导部门对接收到的举报材料进行初步调查，判断其真实性和相关性企业定期对举报机制进行评估和修订，以确保其有效性。对于符合要求的举报，企业会进行

深入调查，并在规定时间内（10个工作日内）提出处理方案。调查结果会及时通知举报人，并采取纠正措施。若举报人对处理结果不满意，可申请进一步调查或第三方调解。企业会通过年度ESG报告等形式，披露举报的数量、类型及处理结果。企业定期对举报机制进行评估和修订，以确保其有效性。

第八章 社会公益

公司秉持“回报社会”的理念，积极投身社会公益事业为社会贡献力量。公司倡导“服务、奉献、责任、创新”的企业文化，提倡员工传递爱心和正能量，并为此提供相应的支持和资源。公司通过组织志愿者团队鼓励员工用实际行动贡献社会，实现自我价值。公司于2024年11月区慈善总会留本冠名五百万，12月在慈善瓜沥分会留本冠名六百万。未来，公司将继续秉持“回报社会”的理念，通过不断加强与社会各界的合作，为社会公益事业贡献更多的力量。同时，公司也将进一步推动自身的可持续发展，不断提升社会责任和企业形象，成为行业的领先者和公众信任的品牌。公司将牢记初心使命，为国家电力事业的可持续发展贡献绵薄之力。

浙江置电非晶电气有限公司于2024年12月向衢州市三助爱心协会捐赠五万元，用于市三助爱心协会的公益活动。

江西亿晟电气有限责任公司于2024年9月为崇善向善、依法向善，参与了南昌经济技术开发区社会发展局举办的“南昌慈善日”，活动并捐款两万元。

第九章 ESG 关键指标

企业ESG关键指标如下表所示，关于指标的详细解释以及更多详细指标见附表ESG数据绩效表（2024年度）。公司将2024年设为ESG指标新的基准年。2022、2023年度数据仅覆盖集团本部，2024年度新纳入3家附属主要营运场所公司，因此数据浮动较大。

类型	指标	单位	2022年	2023年	2024年
环境					
固体废弃物	危险废物	吨	143.41	135.12	149.94
	一般废弃物	吨	/	4215.8	/
能源消耗	煤炭	吨	0	0	0
	电力	万千瓦时	836.17	924.01	1521.25
	柴油	吨	5.45	4.08	16.87
	天然气	万立方米	17.31	15.29	22.82
	汽油	吨	61.46	87.25	132.84
	能源消耗总量	GJ	39165.65	42664.19	69369.40
	可再生能源占能源消耗总量比例	%	4.23	4.07	6.94
耗水量	总取水量	万吨	4.66	3.44	7.31
温室气体排放	范围一总量	吨二氧化碳当量	576.53	608.86	981.15
	范围二总量	吨二氧化碳当量	6990.26	5668.12	7445.92
	范围三部分总量	吨二氧化碳当量	/	/	65.99
社会					
员工	总数	人	843	835	1369
	男性占比	%	72.24	72.46	72.83
	女性占比	%	27.76	27.54	27.17
	担任高级管理职务的女性比例	%	30.00	30.00	27.27
	在组织董事会中的女性比例	%	11.1	11.1	11.1
	总集体协议覆盖员工率	%	100	100	100
	采取过人权审查或人权影响评估的场所占比	%	100	100	100
	员工满意度	%	/	/	95.4

职业健康	工伤事故数量	起	6	3	6
	工伤人数	人	6	3	6
	工亡人数	人	0	0	0
	已进行员工健康与安全风险评估的营运场所占比	%	100	100	100
发展培训	平均培训小时数	小时	/	/	10
	接受过绩效和职业发展评估的员工占比	%	/	/	30.51
	接受过职业或技能相关培训的员工占比	%	/	/	25.70
	接受过劳工与人权培训的员工占比	%	/	/	95.01
	接受过商业道德培训员工占比	%	100	100	100
	接受过可持续采购培训的采购员占比	%	/	/	100
产品责任	产品召回次数	次	0	0	0
	客户满意度	%	94.6	96.2	99.8
商业道德	由举报程序产生的报告数量	件	0	0	0
	确认的贪污腐败事件数量	件	0	0	0
	确认的信息安全事件数量	件	0	0	0
可持续采购	采用环境和社会标准评估的目标供应商数量	个	26	25	159

第十章 鉴证声明

致杭州钱江电气集团股份有限公司的管理层及利益相关方：

优检检测认证（广东）有限公司（以下简称“本机构”）受杭州钱江电气集团股份有限公司（以下简称“公司”）之委托，对其《可持续发展（ESG）报告》（以下简称“报告”）进行了独立的第三方鉴证工作。本机构鉴证团队严格遵守与公司的合同内容，按照双方认可的协议条款且仅在合同中认可的职权范围内执行了此次报告的鉴证工作。

鉴证范围

时间范围：报告中披露的2024年01月01日至2024年12月31日期间的经济、环境、社会相关信息和数据，实质性议题的管理方法及行动措施，以及报告期内组织披露的所有关键绩效指标。

物理范围：现场鉴证所抽样的物理场所为浙江省杭州市萧山区瓜沥镇光明工业区。

数据和信息范围：鉴证范围限于报告涵盖的公司及其运营控制权下的企业和生产基地的所有数据和信息。

不包括在鉴证范围内的信息：

报告期之外的任何相关信息和内容；

公司供应商、合作伙伴及其他第三方的数据和信息；

报告中披露的已通过独立第三方机构审计的相关信息（如财务数据等），未进行重复鉴证。

鉴证依据

本次鉴证工作参考以下标准：

《AA1000 鉴证标准 v3》（AA1000AS v3）

全球报告倡议组织《可持续发展报告标准（GRI Standards）》

鉴证活动

为确保依照合同进行充分的鉴证活动并为结论提供有限保证，鉴证团队主要进行了以下活动：

对相关信息进行前期调研；

确认高实质性议题及绩效已呈现在报告中；

现场鉴证公司提供的的支持性文件、数据和其他信息，对关键绩效信息数据执行抽样鉴证；

对公司管理层进行专访，与披露信息的收集、整理和汇报相关的员工进行访谈。

鉴证结论

经鉴证，我们认为本报告符合AA1000AS v3鉴证原则的要求。经过抽样鉴证，报告中披露的2024年度的数据真实、可靠，可供利益相关方使用。

其他声明

独立性和公正性：本机构与公司互为完全独立的组织机构，不存在任何利益冲突。所有鉴证团队成员与公司没有业务往来，鉴证完全中立。

保密性：本机构有责任为客户保守机密，绝不将客户提供的技术资料、检测/检验数据和产品信息、认证过程中获取的委托方信息提供给无关人员。

[认证机构名称] 优检检测认证（广东）有限公司

[签字人姓名] 黄佩莹

[签字人职位] 主管

[日期] 2025年02月17日

[地点] 广东省佛山市顺德区容桂街道华口社区昌宝东路16号天富来国际工业城2座402号之二（住所申报）

优检检测认证
YOUJIAN QUALITY CONTROL

GRI 可持续发展报告标准（GRI Standards 2021） 内容索引

使用说明	杭州钱江电气集团股份有限公司及其附属公司在 2024年 1月 1 日至 2024 年 12 月 31 日符合 GRI 标准编制报告			
使用的 GRI 1	GRI 1: 基础 2021			
使用的 GRI 行业标准	无适用的行业标准			
GRI 标准	披露项	页码	从略原因	解释
GRI2: 一般披露 2021	2-1 组织详细情况	5		
	2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	1		
	2-3 报告期、报告频率和联系人	1-2		
	2-4 信息重述	1		
	2-5 外部鉴证	44		
	2-6 活动、价值链和其他业务关系	24-25		
	2-7 员工	31		
	2-8 员工之外的工作者	34		
	2-9 管治架构和组成	16		
	2-10 最高管治机构的提名和遴选	17		
	2-11 最高管治机构的主席	17		
	2-12 在管理影响方面最高管治机构的监督作用	17		
	2-13 为管理影响的责任授权	17		
	2-14 最高管治机构在可持续发展报告中的作用	17		
	2-15 利益冲突	/	不适用	数据及信息已在公司财务年报整合呈现
	2-16 重要关切问题的沟通	18		
	2-17 最高管治机构的共同知识	18		
	2-18 对最高管治机构的绩效评估	42		
	2-19 薪酬政策	34		
	2-20 确定薪酬的程序	34		
	2-21 年度总薪比率	/	保密限制	基于信息保密需求，暂不予对外披露
	2-22 关于可持续发展战略的声明	41		
	2-23 政策承诺	41		
	2-24 融合政策承诺	41		
	2-25 补救负面影响的程序	23		
	2-26 寻求建议和提出关切的机制	36		
	2-27 遵守法律法规	33		
	2-28 协会的成员资格	10		
	2-29 利益相关方参与的方法	18		
	2-30 集体谈判协议	34		
GRI3: 实质性议题 2021	3-1 确定实质性议题的过程	19		
	3-2 实质性议题清单	20		

GRI201: 经济绩效 2016	3-3 实质性议题的管理	20		
	201-1 直接产生和分配的经济价值	42		
	201-2 气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	19		
	201-3 固定福利计划义务和其他退休计划	36		
	201-4 政府给予的财政补贴	/	不适用	
GRI202: 市场表现	3-3 实质性议题的管理	20		
	202-1 按性别别的标准起水平工资与当地最低工资之比	/	信息欠缺	暂未统计
	202-2 从当地社区雇佣高管的比例	/	信息欠缺	暂未统计
GRI203: 间接经济影响 2016	3-3 实质性议题的管理	24		
	203-1 基础设施投资和支持性服务	24		
	203-2 重大间接经济影响	/	不适用	数据及信息已在公司财务年报整合呈现
GRI204: 采购实践	3-3 实质性议题的管理	24		
	204-1 向当地供应商采购支出的比例	/	不适用	数据及信息已在公司财务年报整合呈现
GRI205: 反腐败 2016	3-3 实质性议题的管理	39		
	205-1 以进行腐败风险评估的运营点	39		
	205-2 反腐败政策和程序的转达及培训	40		
	205-3 经确认的腐败事件和采取的行动	40		
GRI206: 反竞争行为	3-3 实质性议题的管理	23		
	206-1 针对反竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	23		
GRI301: 物料 2016	3-3 实质性议题的管理	25		
	301-1 所用物料的重量或体积	/	保密限制	基于信息保密需求, 暂不予对外披露
	301-2 所用循环利用的进料	/	保密限制	基于信息保密需求, 暂不予对外披露
	301-3 再生产品及其包装材料	/	保密限制	基于信息保密需求, 暂不予对外披露
GRI302: 能源 2016	3-3 实质性议题的管理	29		
	302-1 组织内部的能源消耗量	30		
	302-2 组织外部的能源消耗量	/	信息欠缺	组织涉及的业务板块难以统计产品和服务的能源需求量
	302-3 能源强度	/	/	在后续附表绩效数据表中体现
	302-4 降低能源消耗量	/	信息欠缺	暂未统计
	302-5 降低产品和服务的能源需求量	/	信息欠缺	组织涉及的业务板块难以统计产品和服务的能源需求量
GRI303: 水资源和污水 2018	3-3 实质性议题的管理	31		
	303-1 组织与水作为共有资源的相互影响	31		
	303-2 管理与排水相关的影响	31		
	303-3 取水	31		

	303-4 排水	31		
	303-5 耗水	31		
GRI304: 生物多样性	3-3 实质性议题的管理	26		
	304-1 组织所拥有、租赁、在位于或邻近于保护区和保护区外生物多样性丰富区域管理的运营点	26		
	304-2 活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	/	不适用	公司活动、产品和服务不涉及对生物多样性的影响
	304-3 受保护或经修复的栖息地	/	不适用	组织经营厂址不涉及受保护或经修复的栖息地
	304-4 受运营影响区域的栖息地中已被列入世界自然保护联盟(IUCN)红色名录及国家保护名册的物种	/	不适用	组织经营活动不涉及世界自然保护联盟(IUCN)红色名录及国家保护名册的物种
GRI 305: 排放 2016	3-3 实质性议题的管理	28		
	305-1 直接(范畴1)温室气体排放	28		
	305-2 能源间接(范畴2)温室气体排放	28		
	305-3 其他间接(范畴3)温室气体排放	/	/	在后续附表绩效数据表中体现
	305-4 温室气体排放强度	/	/	在后续附表绩效数据表中体现
	305-5 温室气体减排量	/	/	在后续附表绩效数据表中体现
	305-6 臭氧消耗物质(ODS)的排放	/	/	在后续附表绩效数据表中体现
	305-7 氮氧化物(NOx)、硫氧化物(SOx)和其他重大气体排放	/	/	在后续附表绩效数据表中体现
GRI306: 污水和废弃物	3-3 实质性议题的管理	28		
	306-3 重大泄露	29		
GRI 306: 废弃物 2020	3-3 实质性议题的管理	28		
	306-1 废弃物的产生及废弃物相关重大影响	28		
	306-2 废弃物相关重大影响的管理	28		
	306-3 产生的废弃物	28		
	306-4 从处置中转移的废弃物	29		
	306-5 进入处置的废弃物	29		
GRI308: 供应商环境评估 2016	3-3 实质性议题的管理	24		
	308-1 使用环境评价维度筛选的新供应商	24		
	308-2 供应链的负面环境影响以及采取的行动	/	不适用	暂未发现供应链负面环境影响
GRI 401: 雇佣 2016	3-3 实质性议题的管理	31		
	401-1 新进员工雇佣率和员工流动率	/	保密限制	基于信息保密需求,暂不予对外披露
	401-2 提供给全职员工(不包括临时或兼职员工)的	36		

	福利			
GRI402: 劳资关系	3-3 实质性议题的管理	31		
	402-1 有关运营变更的最短通知期	31		
GRI403: 职业健康与安全 2018	3-3 实质性议题的管理	33		
	403-1 职业健康安全管理体系	33		
	403-2 危害识别、风险评估和事故调查	33		
	403-3 职业健康服务	33		
	403-4 职业健康安全事务：工作者的参与、意见征询和沟通	33		
	403-5 工作者职业健康安全培训	33		
	403-6 促进工作者健康	33		
	403-7 预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	33		
	403-8 职业健康安全管理体系覆盖的工作者	33		
	403-9 工伤	33		
	403-10 工伤相关的健康问题	33		
GR404: 培训与教育 2016	3-3 实质性议题的管理	35		
	404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数	35		
	404-2 员工技能提升方案和过渡援助方案	35		
	404-3 定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	/		
GRI405: 多元化与平等机会 2016	3-3 实质性议题的管理	36		
	405-1 管治机构与员工的多元化	36		
	405-2 男女基本工资和报酬的比例	/		
GRI406: 反歧视	3-3 实质性议题的管理	32		
	406-1 歧视事件及采取的纠正行动	32		
GRI407: 结社自由与集体谈	3-3 实质性议题的管理	36		
	407-1 结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	36		
GRI408: 童工	3-3 实质性议题的管理	39		
	408-1 具有重大童工事件风险的运营点和供应商	39		
GRI409: 强迫或强制劳动	3-3 实质性议题的管理	39		
	409-1 有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	39		
GRI410: 安保实践	3-3 实质性议题的管理	/	不适用	
	410-1 接受过人权政策或程序的培训的安保人员	/	不适用	
GRI411: 原住民权利	3-3 实质性议题的管理	19		
	411-1 涉及侵犯原住民权利的事件	/	不适用	组织无涉及侵犯原住民权利的事件
GRI 413: 当地社会 2016	3-3 实质性议题的管理	41		
	413-1 有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	41		
	413-2 对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营	/	不适用	组织对当地社区无实

	营点			际或潜在重大负面影响的运营点
GRI414: 供应商社会评估 2016	3-3 实质性议题的管理	24		
	414-1使用社会评价维度筛选的新供应商	24		
	414-2 供应链的负面社会影响以及采取的行动	24		
GRI415: 公共政策 2016	3-3 实质性议题的管理	41		
	415-1政治捐助	/	不适用	组织范围内无涉及
GRI416: 客户健康与安全 2016	3-3 实质性议题的管理	23		
	416-1评估产品和服务类别的健康与安全影响	23		
	416-2 涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	23		
GRI417: 营销与标识 2016	3-3 实质性议题的管理	23		
	417-1对服务信息与标识的要求	23		
	417-2 涉及产品和服务信息与标识的违规事件	23		
	417-3 涉及营销传播的违规事件	23		
GRI418: 客户隐私	3-3 实质性议题的管理	24		
	418-1 与侵犯客户隐私和丢失客户资料有关的经证实的投诉	24		

联合国可持续发展目标（SDGs）

可持续发展目标	页码
SDG1 消除贫困	31-35
SDG2 消除饥饿	31-35
SDG3 良好健康与福祉	32-38
SDG4 优质教育	34-36
SDG5 性别平等	31-32
SDG6 清洁饮水与卫生设施	26-31
SDG7 廉价和清洁能源	26-31
SDG8 体面工作和经济增长	34-38/18
SDG9 工业、创新和基础设施	21-23/26-27
SDG10 缩小差距	42-43
SDG11 可持续城市和社区	41
SDG12 负责任的消费和生产	5-16
SDG13 气候行动	28-31
SDG14 水下生物	26
SDG15 陆地生物	26-31
SDG16 和平、正义与强大机构	16-21
SDG17 促进目标实现的伙伴关系	24-26

